



Cassa Edile Varese • Via E. Cairoli, 5 • 21100 Varese

www.cassaedilevarese.it • info@cassaedilevarese.it • Tel. +39 (0332) 830.269 • Fax +39 (0332) 232.879

Varese, 24 maggio 2016

Alle IMPRESE EDILI

Ai CONSULENTI DEL LAVORO

Circolare informativa – ADEMPIMENTI CONTRIBUTO MINIMO MENSILE APE

Come previsto dagli accordi nazionali sottoscritti in data 06/04/2016 da tutte le parti sociali datoriali e sindacali dei lavoratori, si comunica che dalla denuncia **MUT del mese di Maggio 2016**, entrerà in vigore il contributo minimo mensile per la gestione APE nella misura di 35 Euro per ogni operaio dichiarato in denuncia.

Si precisa quindi che **il contributo minimo NON rappresenta un contributo aggiuntivo** ma è dovuto a valutazioni di natura amministrativa, definito in termini forfettari ed omogenei per tutte le Casse Edili. Pertanto al lavoratore, ai fini del calcolo APE, verranno conteggiate esclusivamente le ore dichiarate in denuncia come previsto dal CCNL – Regolamento dell'anzianità professionale edile.

Il contributo minimo mensile APE per lavoratore deve essere versato quando il calcolo della percentuale APE (**nella nostra provincia 3,80%**) determina un importo inferiore a 35 Euro; al contrario non viene applicato qualora il calcolo di detto contributo sia pari o superiore a 35 Euro.

Il modello MUT è stato adeguato per calcolare l'eventuale integrazione per ogni singolo lavoratore e per sommare in automatico tale importo al totale da versare presente nella scheda 'riepilogo accantonamenti e contributi'.

Tale norma **non si applica esclusivamente** nei seguenti casi:

- **inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 15 del mese;**
- **cessazione del rapporto di lavoro antecedente il giorno 15 del mese;**
- **assenza di durata complessiva non inferiore (quindi uguale o superiore) a 80 ore, nello stesso mese, per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti, rispettivamente, di 160 e 88 ore annue).**

Pertanto per i lavoratori part-time, discontinui a chiamata, lavoratori su più Casse Edili, ecc....che non raggiungessero i 35,00 euro viene applicata l'integrazione fino al contributo minimo di € 35,00.

Ringraziamo per la collaborazione.

Cordiali saluti.

Cassa Edile di Varese - IL Direttore

Dott. Antonio Sironi

Allegato:

Esempi di compilazione MUT maggio 2016 da software house.

M.U.T.
Modulo Unico Telematico

Modifiche
Contributo Minimo APE

Maggio 2016

Premessa

A seguito delle Comunicazioni CNCE 591 e 592 del 8 e 13 Aprile 2016 concernenti l'applicazione del Contributo Minimo APE per ciascun lavoratore riportato in denuncia nella misura di 35 euro, i modelli MUT delle denunce dalla competenza di Maggio 2016 verranno adeguati introducendo nella scheda del Lavoratore il dettaglio del "Contributo APE Lavoratore" calcolato comprensivo dell'eventuale "Integrazione al Contributo minimo" anch'esso esposto in denuncia .

Anche sulla sezione di Riepilogo la Contribuzione APE, eventualmente integrata al minimo, oltre che specificata/evidenziata a parte rimarrà compresa nel Totale Contribuzione Cassa Edile come già attualmente configurato nelle denunce MUT.

Verrà richiesto inoltre l'invio, da parte della Cassa Edile, della percentuale APE applicata. In alternativa nel MUT è prevista la configurazione in Tabella della percentuale APE in uso presso la Cassa Edile.

Il MUT verrà predisposto per calcolare in automatico il contributo APE Lavoratore e dell'eventuale Integrazione al Contributo Minimo (moltiplicando l'imponibile Contributivo del lavoratore comprensivo delle ore sanzionabili per la % APE) sulla base delle regole indicate dalle comunicazioni CNCE con le sole eccezioni previste finora indicate da CNCE finora nelle circolari esplicative:

- inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 15 del mese;
- cessazione del rapporto di lavoro antecedente il giorno 15 del mese;
- assenza di durata complessiva non inferiore a 80 ore nello stesso mese per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti (nei limiti, rispettivamente, di 160 e 88 ore annue).

Pertanto per Lavoratori Part-time, Discontinui a Chiamata, Lavoratori su più casse, ecc. che non raggiungessero i 35 euro viene applicata l'integrazione al contributo minimo di 35 euro.

Di seguito verranno illustrati alcuni esempi esemplificativi di Lavoratori con o senza applicazione del Contributo Minimo Ape della scheda Riepilogativa con i relativi totali.

Esempi (con percentuale APE del 3,5%)

1. Lavoratore con contributo APE superiore (non inferiore) al minimo per il quale non viene applicata alcuna integrazione.

Scheda Anagrafica									
Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi			
Data assunzione	02/07/2010	Tipo assunzione	1 Tempo Indeterminato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	O2 Operaio qualificato	Mansione	01 Muratore	Paga Oraria	9,13				
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	1680	Imponibile Contrib.	1680	Imponibile TFR	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Contrib. APE	58,8
Ore ordinarie	176	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore carenza	0	Integraz. APE	0
Ore ferie	0	Ore festività	8	Ore C.I.G.	0	Ore perm. non. Retr.	0	Contributo APE calcolato > 35 euro	
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat/Pat	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0		
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L.300	0	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	0		
Ore Perm. Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Prov. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casse Ed.	0	Ore Sciopero	0		
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sanguine	0	Ore Ass. ing. Sanzionate	0	Ore L.104/92 Ass.Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0	Ore Ass. ing. Sanzionate	0	Ore L.104/92 Ass.Fam.	0	Ore Perm. Lutto	0
Tot. ORE	184	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm. Retrib. godute	0	Ore Perm. Nn Ret. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	239	Accant. G.N.F. mal/inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Il contributo APE di 58,8 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (1600 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta maggiore del Minimo di 35 euro pertanto non vi è integrazione.

2. Lavoratore con contributo APE inferiore al minimo per il quale viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore	Regol. Part-Time	Eventi di malattia/Inf.	Recupero Prevedi
Data assunzione	22/06/2009	Tipo assunzione	2 Tempo Determinato	Tipo Rapporto	Giorno Cessazione
Livello	O2 Operaio qualificato	Mansione	01 Muratore	Paga Oraria	9,13
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0
Imponibile G.N.F.	803	Imponibile Contrib.	803	Imponibile TFR	0
Ore ordinarie	80	Ore malattia	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0
Ore ferie	56	Ore festività	8	Contrib. APE	35
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat/Pat	0	Integraz. APE	6,9
Ore Perm. Sind.	0	Ore Ass. Sind.	0	Se contributo APE calcolato < 35 euro, viene integrato al minimo se ore assenza complessiva (Ferie, Malattia, CIG, Permessi Retribuiti < 80	
Ore Perm Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	(W) Imponibile APE: 803. Il Contributo APE: 28,1 è minore del minimo di euro: 35. Importo di Integrazione APE calcolato di euro: 6,9	
Ore Ass. Prov. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore C.I.G.	0
Ore Ass. ing. Sanzionate	0	Ore Donaz. Sanguine	0	Ore Ass. Prov. Disc.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0
Tot. ORE	184	Ore Ferie AC godute	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0
Accantonamento G.N.F.	114	Ore Perm Retrib. godute	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione	
				Adesione dopo 01/01/2007	

Il contributo APE di 28,1 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (803 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro pertanto viene applicata l'integrazione di 6,9 euro per il raggiungimento del minimo di 35.

Non vi sono le condizioni di esclusione in quanto le Ore di Assenza complessiva (56 ore) per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti sono inferiore a 80 ore.

3. Lavoratore con contributo APE inferiore al minimo per il quale NON viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	30/06/2009	Tipo assunzione	2 Tempo Determinato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	01 Operaio comune	Mansione	06 Manovale - Badilante	Paga Oraria	8,24	% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Integraz. APE	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	725	Imponibile Contrib.	725	Imponibile TFR	0	Contrib. APE	25,38		
Ore ordinarie	80	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore carenza	0		
Ore ferie	0	Ore festività	8	Ore C.I.G.	96	Ore perm.-non: Retr.	0		
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat/Pat	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0		
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L. 300	0	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	0		
Ore Perm. Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Provv. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Provv. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casse Ed.	0	Ore Sciopero	0		
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sanguie	0	Ore Ass. ing. Sanzionate	0	Ore L. 104/92 Ass. Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0					Ore Perm. Lutto	0
Tot. ORE	184	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm. Retrib. godute	0	Ore Perm. Nn Ret. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	103	Accant. G.N.F. mal/inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Nel caso di Ore di Assenza totale (Malattia, Ferie, Permessi Retrib., CIG) >= 80 ore non vi è integrazione APE al minimo.

Il contributo APE di 25,38 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (725 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro, ma non viene applicata l'integrazione al minimo.

Le condizioni di esclusione dell'applicazione al minimo sono verificate in quanto le Ore di Assenza complessiva (96 ore) per cassa integrazione, malattia e infortunio, ferie e permessi retribuiti NON sono inferiore a 80 ore.

4. Lavoratore nuovo assunto dopo il 15 del mese con contributo APE inferiore al minimo per il quale NON viene applicata l'integrazione al contributo minimo.

Scheda Anagrafica		Cantieri del Lavoratore		Regol. Part-Time		Eventi di malattia/inf.		Recupero Prevedi	
Data assunzione	16/05/2016	Tipo assunzione	5 Apprendistato	Tipo Rapporto		Giorno Cessazione	0	Tipo cessaz.	
Livello	AB Appr. Prof. Qualifica 2° Liv.	Mansione	01 Muratore	Paga Oraria	8,24				
Tipo Occupazione	F Tempo Pieno	Esenzione limiti PT		% Part-time	0	Orario Sett. Part-Time	0	Data Trasform. PT	
Imponibile G.N.F.	791	Imponibile Contrib.	791	Imponibile TFR	0	Imp. Contrib. Ore sanz.	0	Contrib. APE	27,68
Ore ordinarie	96	Ore malattia	0	Ore infortunio	0	Ore carenza	0	Integraz. APE	0
Ore ferie	0	Ore festività	0	Ore C.I.G.	0	Ore perm. non. Retr.	0	Per assunti dopo il 15 o cessati prima del 15 non c'è integrazione al minimo.	
Ore Cong. Matrim.	0	Ore Cong. Mat./Pat.	0	Ore Cong. Serv. Milit.	0	Totale Ore Congedi	0		
Ore Perm. Sind.	0	Ore Assem. Sind.	0	Ore Aspett. Sindac. L.300	0	Ore Ass. Fac. Mat/Pat	0		
Ore Perm Retrib.	0	Ore Corsi Formaz.	0	Ore Ass. Provv. Disc.	0	Ore Ass. Funz. Elett.	0	Ore Congedi Parent.	0
Ore Ass. Provv. Aut. Giu.	0	Ore Ferie collettive	0	Ore Altre Casse Ed.	0	Ore Sciopero	0		
Ore Aspett. non retrib.	0	Ore Donaz. Sangue	0	Ore Ass. ing. Sanzionate	0	Ore L.104/92 Ass.Fam.	0	Ore Congedo Straord.	0
Ore Sanzionabili	0	Totale Ore Ass. Giust.	0					Ore Perm. Lutto	0
Tot. ORE	96	Ore Ferie AC godute	0	Ore Perm Retrib. godute	0	Ore Perm Nn Ret. goduti	0		
Accantonamento G.N.F.	112	Accant. G.N.F. mal/inf	0						
Adesione Fondo Previdenza		Tipo Adesione TFR		Modalità Adesione		Adesione dopo 01/01/2007			

Il contributo APE di 27,38 euro calcolato moltiplicando l'Imponibile Contributivo (791 euro) per la Percentuale APE (3,5%) risulta minore del Minimo di 35 euro, ma non viene applicata l'integrazione al minimo in quanto il Lavoratore risulta Assunto dopo il 15 del mese.

La stessa condizione di NON applicazione del Contributo Minimo si verifica nel caso in cui il lavoratore cessa il rapporto prima del 15 del mese

Scheda di Riepilogo

⚠ Dettaglio Scheda - Riepilogo accantonamenti e contributi					
Riepilogo accantonamenti e contributi					
Tot. Imponibile GNF 3999	Tot. Imponib. Contr. 3999	Tot. Imponib. TFR 0	Tot. Imponib. CIGO Appr. 791	Totale Contributi = Tot. Imponib. Contributivo x Percentuale Contrib- Tot. + Tot. Integrazione APE 382 = (3999 x 9,39%) + 6,9	
% Accantonamento 14,2	1. Tot. Accantonamento 568	2. Tot. Accant. Mal./lirf. 0	3. Tot. N.1 + N.2 568		
% Contributi 9,39	4. Contributi 382	% Contributi APE 3,5	Contributi APE 146,86	Tot. Integraz. APE 6,9	
5. Contr. prev. compl. 0	Di cui Prevedi Progresso 0	% Contrib. CIGO Appr. 0	Contrib. CIGO Apprendisti 0		
6. Crediti/Debiti prec. 0	% Contr. Ass. Impr. 0	7. Contr. assoc. imprese 0	% Contr. Ass. F/P 0	7.1 Contr. Ass. Fuori Prov. 0	
Conguaglio 0	*9. Totale da versare 950	10. Importo a credito 0			
Tot. Ore Ordinarie 432	Tot. Ore Malattia 0	Tot. Ore Infortunio 0	Tot. Ore Carezza 0		
Tot. Ore Ferie 56	Tot. Ore Festività 24	Tot. Ore CIG 96	Tot. Ore Congedi 0		
Tot. Ore Ass. giustific. 0	Tot. Ore Perm. non retr. 40				
Totale ore 648	*Totale lav. in denuncia 4	Num. Cantieri 1	Totale Retrib Imp. Cantieri 0 ⚠		
Prevedi Lavoratore Obbl. 0	Prevedi Ditta (Impiegati) 0	Prevedi Ditta (Operai) 0	Prevedi Lavoratore Vol. 0	Prevedi Quota TFR 0	Prevedi Rivalutazione 0
Operai P.T. 0	Op.P.T. dal 01/01/11 0	Controllo Part-time 0	Tot. P.T. regolarizzati 0		
Salva		Annulla		Esci	

Nella sezione di Riepilogo Accantonamenti e Contributi della denuncia vengono totalizzati e calcolati i contributi evidenziando il Totale Contributo APE Lavoratori (calcolato come somma dei Contributi APE dei singoli lavoratori comprensivi dell'eventuale integrazione al minimo), il Totale degli importi delle eventuali Integrazioni al minimo effettuate.

L'importo dei Contributi Cassa Edile (campo "4. Contributi") viene calcolato come in precedenza secondo l'algoritmo di calcolo in uso nel modello specifico della Cassa Edile (esempio Imponibile Contributivo x Percentuale Contributi Cassa Edile) sommato del totale delle eventuali Integrazioni al Contributo Minimo applicate ai singoli lavoratori.

Nell'esempio il campo "4. Contributi" è dato da:

Contributi = Tot. Imponibile Contributivo x Percentuale Contributi / 100 + Tot. Integrazione APE

$$382 = (3999 \times 9,39 / 100) + 6,9$$